

# YouTube チャンネルの QRコードはコチラです⇒ Since 2019.8.30



社労士事務所HIKARIが、中小企業の顧問先から日々ご相談される素朴な内容を、  
(1) わかりやすく、(2) 具体的に説明していく目的でオープンしました

**【中小企業の働き方改革を応援するチャンネル】**です。

求人、採用面接、残業、社会保険、給料、労災など、中小企業を取り巻く様々な  
労務問題プラス助成金を取り上げていきますので、よろしくお願ひいたします。



今月のお勧め動画を紹介します！

2021.7Ver 副業・兼業ガイドラインQ&A

です！！

【裏面】も見てね！！

## 今月のお勧め動画

今月のお勧め動画は

「 2021.7Ver 副業・兼業ガイドラインQ&A 」です。

厚生労働省が副業・兼業ガイドラインを出したのは、今から約1年前になります。

ガイドライン自体は丁寧に解説されており、昨年秋には副業・兼業ガイドライン（わかりやすい解説）も追加でリリースされました。

しかしながら、実務に携わる方からすると、（わかりやすい解説）も「我が社は、〇〇〇〇制度なので、この場合はどうなるの？」等々の疑問が湧いてくるものでした。そのような実務的な疑問を解消するために、先月、Q&Aが公開されております。

今月のお勧め動画では、副業に対して一番関心が高い、労働時間の通算と割増賃金について、Q&Aの4つの設例を解説しております。是非ともご視聴下さい！

**チャンネル登録は  
無料  
です！！**

## ★チャンネル登録よろしくお願いします！★

チャンネル登録とは？ いわばSNSでいう「いいね！」みたいな意味です。

Twitter でいえば「フォロー」、ブログなんかでは「読者登録」にあたります。

どうしてチャンネル登録を勧めるの？

世界中の何億の人々が利用しているYouTubeの中から、HIKARIチャンネルの動画を探すという面倒な手間を省き、不定期更新のHIKARIチャンネルの動画を見るためにお勧めするものです。

**YouTube のチャンネル登録はGoogleアカウントにログインすると簡単に出来ます！！**

# 【2021.7Ver 副業・兼業ガイドラインQ&A】

(時間計算)  
第38条 労働時間は、事業場を異にする場合においても、労働時間に関する規定の適用については通算する。

【労働時間管理等に関する労働基準法の条文】  
昭和22年法律第49号(抄)  
第32条  
② 使用者は、労働者の労働時間を超過し、又は休日、休暇、休憩時間を除き1日について8時間を超えて、労働させることのできる。

**4つの設例**  
**勤務日の副業**  
**休日の副業**  
**残業代?**



## 企業が副業に対応すべき 3つの理由

**労働力減少**  
**労災法改正**  
**サービス残業問題**



Q&A  
(HIKARI チャンネル 128)  
の動画に寄せられた  
質問への回答の動画が、  
3つの理由  
(HIKARI チャンネル 129)  
の回です。  
ぜひ、ワンペアでご視聴  
下さい!

## 【緊急事態宣言9/12まで延長】

**×** 3本前の動画 NO.127  
雇調金12月まで延長の方向

**決定** **11月まで延長**



雇用調整助成金の特例措置が  
12月まで延長とお知らせして  
おりましたが、厚生労働省より  
正式発表があり、11月までと  
なっております。  
2021.8.26 時点  
以上の訂正動画です。

### 編集後記

この編集後記は8月26日に書いて  
おります。今日の熊本県の新型コロナの  
新規陽性者数は260人でした。

一カ月前の7月26日は34人と  
徐々に増えだした頃でしたが、300人  
近くの人数が連日のように続くよう  
になるとは感染症の専門家でもない限り、  
誰が予想したでしょうか。

弊所も、職場での感染拡大を防止する  
ため、在宅勤務や時間差出勤を、今まで  
以上に行うことで、この時期を乗り越え  
る所存です。

お客様へのサービス水準を保つよう  
全力で行って参りますが、在宅勤務に  
慣れない職員もおりますので、行き届か  
ない点もあると思います。

何卒、ご容赦くださいますよう、お願い  
申し上げます。

8月は、副業の動画を2本公開いたし  
ました。9月以降も、副業の実務動画を  
公開していく予定ですので、是非とも  
ご視聴くださいませ。