

# YouTube チャンネルの QRコードはコチラです⇒ Since 2019.8.30



社労士事務所H I K A R I が、中小企業の顧問先から日々ご相談される素朴な内容を、  
(1) わかりやすく、(2) 具体的に説明していく目的でオープンしました

**【中小企業の働き方改革を応援するチャンネル】**です。

求人、採用面接、残業、社会保険、給料、労災など、中小企業を取り巻く様々な  
労務問題プラス助成金を取り上げていきますので、よろしくお願いいたします。



今月のお勧め動画を紹介します！

中小企業も月60時間超割増賃金率50%へ！

です！！

【裏面】も見てね！！

## 今月のお勧め動画

今月のお勧め動画は HIKARI チャンネル 156 本目

「 中小企業も月60時間超割増賃金率50%へ！ 」です。

いよいよ中小企業も、令和5年4月から月60時間超の時間外労働に対する割増賃金率が大企業と同じ  
50%に引き上げられます。時間外労働や休業労働に対して割増賃金率が設けられているのは、賃金コスト  
がアップすることで、会社（使用者）に長時間労働を抑制する動機付けをすることだとされております。

そこでこの動画では、割増賃金がどのぐらい増加するのか、東京都最低金額（1,041 円）を例に試算して  
おります。また動画の後半では、解決策を3つ示しております。

ぜひ最後までご視聴下さい。

★チャンネル登録よろしくお願いします！★

チャンネル登録とは？ いわば SNS でいう「いいね！」みたいな意味です。

Twitter でいえば「フォロー」、ブログなんかでは「読者登録」にあたります。

どうしてチャンネル登録を勧めるの？

世界中の何億の人々が利用している YouTube の中から、HIKARIチャンネルの動画を探すという  
面倒な手間を省き、不定期更新の HIKARIチャンネルの動画を見るためにお勧めするものです。

**チャンネル登録は  
無料  
です！！**

**YouTube のチャンネル登録はGoogleアカウントにログインすると簡単に出来ます！！**

## 社会保険 基礎編 2022.5.29収録

### 2022適用拡大直前

①社会保険の  
加入は選択  
できる??

手取りが減る  
のがイヤ!

②試用期間は  
未加入でよい?

負担が重い  
しな~

- 0:00 1. はじめに
- 0:16 2. この動画制作した理由
- 1:24 3. 社会保険加入の基礎2点
- 1:42 4. ①社会保険加入は選択できる?
- 2:49 5. 社会保険加入と扶養の関係 (過去動画の紹介)
- 4:37 6. パート収入の推移表 (過去動画の紹介)
- 5:25 7. ②試用期間は未加入でよい?
- 7:01 8. 試用期間と有期契約
- 8:25 9. 有期契約と社会保険加入について
- 10:24 10. 2022適用拡大で変わるもの
- 13:05 11. 2か月有期契約 (更新なし) があればOK?
- 14:28 12. ご視聴ありがとうございました

いつまで延長  
するの???

2022.6.2収録

雇用調整助成金

2022年9月末まで

延長決定!

延長の懸念点

- 0:00 1. はじめに
- 0:22 2. この動画のテーマは2つ
- 0:50 3. 【第一部】 特例措置の延長
- 2:16 4. 延長の内容: 雇用調整助成金
- 4:58 5. 延長の内容: 休業支援金等
- 5:57 6. 延長の内容: 小学校休業等対応助成金
- 7:00 7. 【第二部】 個人的な総括
- 7:14 8. 雇調金の基礎 労基法26条 休業手当
- 9:14 9. 雇調金の歴史
- 11:58 10. 新型コロナ特例の支給実績
- 15:09 11. ※評価できる点
- 16:13 12. ※懸念される点
- 18:24 13. 新型コロナ特例の制度上の問題 他

2022.6.5収録

雇用調整助成金  
から雇用問題

OECDで失業率が  
一番低いのに  
雇用維持政策が  
一番長い謎  
を考える

ジョブ型雇用の  
未来??

- 0:00 1. はじめに
- 0:15 2. この動画の制作理由
- 0:55 3. 雇用調整助成金の評価できる点
- 1:53 4. 完全失業率 国際比較
- 3:33 5. 雇用維持政策 OECD比較
- 4:23 6. イギリスの例
- 5:23 7. フランスの例
- 6:24 8. 雇用維持政策 日本VSイギリス
- 8:24 9. 雇用政策の最大目的=失業抑制 (仮説)
- 10:19 10. 戦後の失業率推移と雇用調整助成金
- 12:45 11. 雇用政策を振り返る
- 14:17 12. 解雇権濫用法理の確立
- 14:33 13. 日本型雇用慣行の完成と特徴
- 15:54 14. ジョブ型雇用の未来
- 16:27 15. ジョブ型雇用で求められる3つの要素 他

中小企業も

2022.6.13収録

月60時間超  
割増賃金率

50%へ!

解決策??

- 0:00 1. はじめに
- 0:18 2. 中小企業も月60時間超の割増賃金率アップへ
- 0:38 3. 割増賃金率アップの内容
- 2:14 4. 割増賃金率アップの設定例
- 6:12 5. 割増賃金率アップの計算例
- 7:31 6. 解決策その1 労働時間の削減
- 10:15 7. 解決策その2 残業時間を正しく管理する
- 12:43 8. 解決策その3 残業時間を正しく支給する
- 14:29 9. 就業規則の改定
- 14:49 10. 中小企業の定義
- 15:17 11. 最後までご視聴ありがとうございました

**編集後記** 今月のお勧め動画で取り上げたのは、月60時間超の時間外労働の割増賃金率が25%→50%へアップする点です。今月の1本目の動画、社会保険の適用拡大は対象者101人以上の企業が対象ですが、4本目の動画は労働者を雇用している全ての企業が対象になります。

ぜひ真剣にご視聴頂きたくて、サムネイル画像はメガネを外した決め顔? (ドヤ顔? ww) でお届けしております。(何のことやら(笑)) と、冗談はさておき、正しくタイムカードを集計する必要がありますので、ご不安な方はお気軽にお問い合わせ下さい。なお割増賃金の計算は、この後、数本公開予定です。(K)