

# YouTube チャンネルの QRコードはコチラです⇒ Since 2019.8.30



社労士事務所HIKARIが、中小企業の顧問先から日々ご相談される素朴な内容を、  
(1) わかりやすく、(2) 具体的に説明していく目的でオープンしました

**【中小企業の働き方改革を応援するチャンネル】**です。

求人、採用面接、残業、社会保険、給料、労災など、中小企業を取り巻く様々な  
労務問題プラス助成金を取り上げていきますので、よろしくお願ひいたします。



今月のお勧め動画を紹介します！

今月は36協定シリーズをリリースしました！！

詳しくは【裏面】を見てね！！！！

## 今月のお勧め動画

今回の特集は「**36協定**」です！ 36協定だけで全6本の特集です。

働き方改革の本丸とも言えるものなので、気合を入れて製作しました！！

中小企業も2020年4月から、新しい36協定が適用になり、時間外労働の上限規制が適用されます。

この新しい36協定の新ルールはややこしいです。上限規制である、年720時間、単月100時間未満まで等  
新ルールを断片的に理解されている方が多く、全てを理解&把握されている方は少ないのが現状です。  
そこで、ややこしい新ルールを繰り返し確認できるようにと、シリーズ化して動画を公開しております。  
その1、2は基礎編、その3、4は特別条項編です。基礎知識や新ルールを理解されている方は、  
一番お勧めの動画は シリーズその5 「特別条項の運用にあたって最も重要なこと」をご覧ください。

長い動画を見る時間無いよ！と仰る方には、所長ブログ（弊社HPにリンク貼ってます）にて  
解説記事を公開しておりますので、こちらもどうぞご覧ください。

## ★チャンネル登録よろしくお願いします！★

チャンネル登録とは？ いわばSNSでいう「いいね！」みたいな意味です。

Twitterでいえば「フォロー」、ブログなんかでは「読者登録」にあたります。

どうしてチャンネル登録を勧めるの？

世界中の何億の人々が利用しているYouTubeの中から、HIKARIチャンネルの動画を探すという  
面倒な手間を省き、不定期更新のHIKARIチャンネルの動画を見るためにお勧めするものです。

**チャンネル登録は  
無料  
です！！**

**YouTubeのチャンネル登録はGoogleアカウントにログインすると簡単に出来ます！！**



目次

1. 36協定って、よく耳にするようになったけど 0:22
2. 36協定は、どこに決められている？ 0:56
3. 36協定の「労働時間」とは？ 1:42
4. そもそも、その残業、36協定の届出が必要ですか？ 3:34
5. 36協定の「休日」とは？ 5:09
6. 36協定には「罰則」があります 6:45
7. 「罰則の対象者」は、誰？ 8:20
8. ところで、時間外労働と休日労働の違いって、そんなに大事？ 9:30
9. 働き方改革で新しくなった新36協定のNEW!の部分 9:48
10. 今回のまとめ 12:02



目次

1. ところで、時間労働と休日労働の違いって、そんなに大事？ 0:18
2. 働き方改革で変わった、36協定の記載例 0:50
3. 時間外労働には「限度時間」があります 2:49
4. その土曜日出勤は、休日労働？時間労働？なのか問題 5:38
5. 労働基準法の知識と36協定の書き方をつなげよう 8:18
6. その土曜日出勤を、36協定の事例で考える 9:09
7. 社長のナイス！アイデア！？ 11:39
8. 今回のまとめ 13:32



目次

1. 【復習】36協定には限度時間があります 0:20
2. 36協定の特別条項の上限規制の内容 1:59
3. 特別条項のイメージと罰則 6:45
4. 特別条項は、臨時的な特別な事情に限定 9:36
5. 上限規制は、いつから施行される？ 11:30
6. 今回のまとめ 13:05



目次

1. 【復習】特別条項の時間管理は複雑 0:24
2. Step1 36協定を締結する 1:36
3. Step2 毎月の時間労働、休日労働の時間数と、その合計を把握する 4:16
4. Step3 特別条項の回数と時間外労働の累積時間数を把握する 6:49
5. Step4 毎月の（時間外労働+休日労働）の2~6ヶ月の平均時間数を把握する 8:4
6. Step5-1 当月における（時+休）の最大可能時間数を把握する 10:06
7. Step5-2 実例で考える、時間外労働の最大可能時間数 12:03
8. Step5-3 実例で考える、（時+休）の最大可能時間数 15:18
9. 今回のまとめ 17:54



目次

1. 特別条項には、健康・福祉措置が必要になります 0:24
2. 限度時間を超えて労働させる場合の手続き 2:52
3. 労使の協議を経て、とは？ 4:09
4. タイムカードを手作業で集計していた場合 6:25
5. ボタンひとつで労働時間の集計 7:59
6. 本日のまとめ 8:49

編集後記

YouTuber 社労士になって2ヶ月目です。動画作成に少し慣れて？きました(笑)。前月の反省を活かして15分以内の動画作成を心がけました。

(その4の事例解説の回は、頑張って短縮しましたが20分弱となっております。)

滑舌悪くて聞き取り難いのを補う為、字幕を付けておりますので(苦笑)、字幕をONにしてご覧になることをお勧めいたします。

チャンネル登録もよろしく願います！(K)