

YouTube チャンネルの QRコードはコチラです⇒ Since 2019.8.30



社労士事務所HIKARIが、中小企業の顧問先から日々ご相談される素朴な内容を、
(1) わかりやすく、(2) 具体的に説明していく目的でオープンしました

【中小企業の働き方改革を応援するチャンネル】です。

求人、採用面接、残業、社会保険、給料、労災など、中小企業を取り巻く様々な
労務問題プラス助成金を取り上げていきますので、よろしくお願ひいたします。



今月のお勧め動画を紹介します！

今月は労働時間シリーズをリリースしました！！

詳しくは【裏面】を見てね！！！！

今月のお勧め動画

今月のお勧め動画は「**制服着替えは、労働時間か？**」です！

労働時間になるのか？ならないのか？ ますます、重要な問題になっております。

理由1 2020年4月の民法改正から、サービス残業代の時効が長くなる見込みです。

理由2 2020年4月から「働き方改革」で労働時間の上限規制（36協定）が中小企業も始まります。

この話は「019 サービス残業代で会社は倒産する2020」で取り上げています。

このような全体像の話も大切ですが、地元の中小企業の現場では、労働時間になるのか？ならないのか？
の方がもっと大切だと考えて、020-023まで細かいテーマで動画を制作しました。

(動画のネタ元は「厚労省リーフレット：労働時間の考え方：「研修・教育訓練」等の取り扱い」です。)

特に「制服着替え」は、ほとんどの会社に関係すると思ってお勧めしています。

**チャンネル登録は
無料
です！！**

★チャンネル登録よろしくお願ひします！★

チャンネル登録とは？ いわばSNSでいう「いいね！」みたいな意味です。

Twitterでいえば「フォロー」、ブログなんかでは「読者登録」にあたります。

どうしてチャンネル登録を勧めるの？

世界中の何億の人々が利用しているYouTubeの中から、HIKARIチャンネルの動画を探すという
面倒な手間を省き、不定期更新のHIKARIチャンネルの動画を見るためにお勧めするものです。

YouTubeのチャンネル登録はGoogleアカウントにログインすると簡単に出来ます！！

019

労働時間シリーズ編その1

サービス残業代で
会社は倒産する
2020

チャンネル

2020年4月1日民法改正：明治以来の大改正

特に影響があるのが
時効(消滅時効)で
原則5年に統一
(短期消滅時効の特別廃止)

未払い賃金請求権
現行：2年 → 3年 (→5年)

020

労働時間シリーズその2

ちょっとまって！
その研修・教育訓練は
労働時間？

チャンネル

最近、生産性向上のために
「研修・教育訓練」を行う会社が増えてます
ちょっとまって！
「研修・教育訓練」≠ 労働時間 ??

サービス残業代

賃金の払戻時効 現行2年→3年(→5年)
動画のID: KAR17チャンネル: 019

023

労働時間シリーズその5

早く出社した社員がタイムカードを
押したら、労働時間になるのか？

チャンネル

タイムカードの打刻時刻と労働時間(始業時刻)の差が気になる場合は、
社内動線を考えましょう。

021

労働時間シリーズ編 その3

制服着替えは、
労働時間か？

チャンネル

微妙な労働時間の問題点

会社側
「この間の労働時間に入らない！」
→ 返戻の悪い社員は勤怠管理が厳し

従業員側
「労働時間に入るのは当然！」
→ 時代が代わった。今は令和の時代だ

労働時間を正しく理解する必要があります。
(1) サービス残業代 (2) 36協定の上限値

022

労働時間シリーズその4

まだある！
微妙な労働時間！！
待機時間、直行直帰

チャンネル

ビル管理会社など

大型ビル管理事件
(最高裁第一小法廷判決 平成14年2月28日)
高層ビル勤務(24時間勤務)は、待機時間のほかに
連続7~8時間労働時間が認められていた。

仮眠時間 = 泊り勤務手当を支給
実際の作業時間 = 残業代、深夜割増が支給

仮眠時間 = 労働時間 として、
仮眠時間の残業代等
を請求した事件

労働から解放が保障されていないのであれば、
使用者の指揮命令下であり、不活動仮眠時間は
労働時間である。= 残業代支払へ



今月の
お勧め動画です！

編集後記

YouTube 動画の作成も20本を超えました。
動画が少しでも見やすくなるように、スクリーンの位置を変更したり、收音にマイクを使用開始したりと、少しずつ努力もしております。
正月休みなどお時間あるときに、是非ご覧下さい。