

# YouTube チャンネルの QRコードはコチラです⇒ Since 2019.8.30



社労士事務所HIKARIが、中小企業の顧問先から日々ご相談される素朴な内容を、  
(1) わかりやすく、(2) 具体的に説明していく目的でオープンしました

**【中小企業の働き方改革を応援するチャンネル】**です。

求人、採用面接、残業、社会保険、給料、労災など、中小企業を取り巻く様々な  
労務問題プラス助成金を取り上げていきますので、よろしくお願ひいたします。



今月のお勧め動画を紹介します！

令和3年度改定キャリアアップ助成金を読み解く

です！！

【裏面】も見てね！！

## 今月のお勧め動画

今月のお勧め動画は

「令和3年度改定キャリアアップ助成金を読み解く」です。

このキャリアアップ助成金を読み解くシリーズ（2本）がお勧めなのは、単に助成金の受給に留まらず  
令和3年度以降、ずっと続いていく我が国の雇用政策の対策にもなるのが理由です。

シリーズ1本目は、「同一労働同一賃金を読み解く」です。

既にご案内のとおり、令和3年4月1日より中小企業もパート有期雇用労働法（＝同一労働同一賃金）が  
施行されます。また、その実際の運用に極めて参考になる最高裁の判決が昨年10月に相次ぎました。

令和3年度のキャリアアップ助成金は、この裁判例から助成金の対象となる諸手当が大幅に絞り込まれて  
おります。逆に言えば、令和3年度から助成金の対象となくなった諸手当は、非正規労働者にも  
付加する方向での検討が迫られているとも言え換えられます。シリーズ2本目は「社会保険の適用拡大」を  
先取りして対応することに繋がります。どうぞご視聴くださいませ。

**チャンネル登録は  
無料  
です！！**

★チャンネル登録よろしくお願ひします！★

チャンネル登録とは？ いわばSNSでいう「いいね！」みたいな意味です。

Twitterでいえば「フォロー」、ブログなんかでは「読者登録」にあたります。

どうしてチャンネル登録を勧めるの？

世界中の何億の人々が利用しているYouTubeの中から、HIKARIチャンネルの動画を探すという  
面倒な手間を省き、不定期更新のHIKARIチャンネルの動画を見るためにお勧めするものです。

**YouTubeのチャンネル登録はGoogleアカウントにログインすると簡単に出来ます！！**

2021.2.23収録

損害賠償の  
予約契約締結で  
アウトです!

身元保証人の  
上限額との  
関係は?

仕事のミス  
を従業員に

損害賠償請求できるのか?



2021.2.27収録 令和3年度  
キャリアアップ助成金

正社員化コースと  
諸手当制度等  
共通化コースを  
解説してます!



変更点を  
同一労働同一賃金  
で読み解く

2021.3.7収録

令和3年度  
キャリアアップ助成金

選択的適用拡大  
導入時処遇改善コースと  
労働時間延長コースを  
解説してます!



変更点を  
社会保険適用拡大  
で読み解く



2021.3.14収録

熊本大学大学院紀要論文

新型コロナウイルス感染症における  
賃金支払い義務(労働基準法26条の休業手当)と  
「休業支援金」の問題点について

2021.3.17収録

【2021年4月から】

36協定届が  
新しくなります  
労働者代表を正しく  
選びましょう



紀要論文の  
解説動画は  
こちらです。

編集後記

この編集後記を執筆している今日は、緊急事態宣言が全都三県でも解除となりました。

熊本県では新規陽性者数も落ち着いて推移しており、このまま令和3年度がスタートすることを願います。

今月号では、大学の卒業論文を除くと人生初論文となる「紀要論文」を同封いたしました。この論文を執筆するきっかけとなったのは、昨年4月に同じく熊本大学院生となった彼ら、彼女らが、アルバイトのシフトが削られてしまい、生活困窮を訴えていたことです。

最近の学生はパソコンを持たずに、スマホでネット活用している事が多いのですが、長時間のリモート授業となると、パソコンや高速インターネット回線が必要になり、その代金を苦勞して捻出しながら、授業を受けている姿に「何とかならないのか!」と怒りを込めながら執筆しました。

未来ある若者を中心とした、非正規労働者の生活困窮を防ぐことにご賛同頂ければ幸いです。(K)