

# YouTube チャンネルの QRコードはコチラです⇒ Since 2019.8.30



社労士事務所HIKARIが、中小企業の顧問先から日々ご相談される素朴な内容を、  
(1) わかりやすく、(2) 具体的に説明していく目的でオープンしました

**【中小企業の働き方改革を応援するチャンネル】**です。

求人、採用面接、残業、社会保険、給料、労災など、中小企業を取り巻く様々な  
労務問題プラス助成金を取り上げていきますので、よろしくお願ひいたします。



今月のお勧め動画を紹介します！

2021.7Ver 副業・兼業ガイドラインQ&A

です！！

【裏面】も見てね！！

## 今月のお勧め動画

今月のお勧め動画は

「 2021.7Ver 副業・兼業ガイドラインQ&A 」です。

厚生労働省が副業・兼業ガイドラインを出したのは、今から約1年前になります。

ガイドライン自体は丁寧に解説されており、昨年秋には副業・兼業ガイドライン（わかりやすい解説）も追加でリリースされました。

しかしながら、実務に携わる方からすると、（わかりやすい解説）も「我が社は、〇〇〇〇制度なので、この場合はどうなるの？」等々の疑問が湧いてくるものでした。そのような実務的な疑問を解消するために、先月、Q&Aが公開されております。

今月のお勧め動画では、副業に対して一番関心が高い、労働時間の通算と割増賃金について、Q&Aの4つの設例を解説しております。是非ともご視聴下さい！

**チャンネル登録は  
無料  
です！！**

## ★チャンネル登録よろしくお願いします！★

チャンネル登録とは？ いわばSNSでいう「いいね！」みたいな意味です。

Twitterでいえば「フォロー」、ブログなんかでは「読者登録」にあたります。

どうしてチャンネル登録を勧めるの？

世界中の何億の人々が利用しているYouTubeの中から、HIKARIチャンネルの動画を探すという面倒な手間を省き、不定期更新のHIKARIチャンネルの動画を見るためにお勧めするものです。

**YouTubeのチャンネル登録はGoogleアカウントにログインすると簡単に出来ます！！**

# 【2021.7Ver 副業・兼業ガイドラインQ&A】

(時間計算)  
第38条 労働時間は、事業場を異にする場合においても、労働時間に関する規定の適用については通算する。

【労働時間管理等に関する労働基準法の条文】  
昭和22年法律第49号(抄)  
第32条  
② 使用者は、労働者の労働時間を超過し、又は休日、休暇、休憩時間を除き1日について8時間を超えて、労働者を働かせないこととする。  
③ 前項の規定にかかわらず、労働者協会の同意を得て定めるところにより、労働時間を延長し、又は休日に労働させることができる。

**4つの設例**  
**勤務日の副業**  
**休日の副業**  
**残業代?**



## 企業が副業に対応すべき 3つの理由

労働力減少

労災法改正

サービス残業問題



Q & A

(HIKARI チャンネル 128)

の動画に寄せられた  
質問への回答の動画が、

3つの理由

(HIKARI チャンネル 129)

の回です。

ぜひ、ワンペアでご視聴

下さい！

## 【緊急事態宣言9/12まで延長】



3本前の動画 NO.127  
雇調金12月まで延長の方向

決定

11月まで延長



雇用調整助成金の特例措置が  
12月まで延長とお知らせして  
おりましたが、厚生労働省より  
正式発表があり、11月までと  
なっております。

2021.8.26 時点

以上の訂正動画です。

編集後記

この編集後記は8月26日に書いて  
おります。今日の熊本県の新型コロナの  
新規陽性者数は260人でした。

一カ月前の7月26日は34人と  
徐々に増えだした頃でしたが、300人  
近くの人数が連日のように続くよう  
になるとは感染症の専門家でもない限り、  
誰が予想したでしょうか。

弊所も、職場での感染拡大を防止する  
ため、在宅勤務や時間差出勤を、今まで  
以上に行うことで、この時期を乗り越え  
る所存です。

お客様へのサービス水準を保つよう  
全力で行って参りますが、在宅勤務に  
慣れない職員もおりますので、行き届か  
ない点もあると思います。

何卒、ご容赦くださいますよう、お願い  
申し上げます。

8月は、副業の動画を2本公開いたし  
ました。9月以降も、副業の実務動画を  
公開していく予定ですので、是非とも  
ご視聴くださいませ。