

# YouTube チャンネルの QRコードはコチラです⇒ Since 2019.8.30



社労士事務所HIKARIが、中小企業の顧問先から日々ご相談される素朴な内容を、  
(1) わかりやすく、(2) 具体的に説明していく目的でオープンしました

**【中小企業の働き方改革を応援するチャンネル】**です。

求人、採用面接、残業、社会保険、給料、労災など、中小企業を取り巻く様々な  
労務問題プラス助成金を取り上げていきますので、よろしくお願ひいたします。



今月のお勧め動画を紹介します！

定年再雇用者に絞った同一労働同一賃金解説動画（2本）

です！！

【裏面】も見てね！！

## 今月のお勧め動画

今月のお勧め動画は

「 定年再雇用者に絞った同一労働同一賃金解説動画（2本） 」です。

No132 ホワイトカラーのケーススタディ 年収▲500万円超 北日本放送事件

No133 中小零細企業事業主必見！この基本給ダウンはNG 名古屋自動車学校事件

今年の4月から中小企業にも施行されたパート有期雇用労働法（通称、同一労働同一賃金）で、裁判例で特に問題になっているのが、定年再雇用者の取扱いです。

労働トラブルは勤務歴が浅い社員と発生するイメージがありますが、定年再雇用者の労働トラブルは新卒で入社して30年勤務したような長期勤続者から訴えられている裁判例も目立ちます。

勤務歴10年を超える社員は社内状況も熟知しており、就業規則や契約書の変更で対応するような小手先の対応では却って、トラブルは大きくなってしまいます。定年再雇用者の労働条件に考え方について、これらの動画が参考になれば幸いです。

**チャンネル登録は  
無料  
です！！**

★チャンネル登録よろしくお願ひします！★

チャンネル登録とは？ いわばSNSでいう「いいね！」みたいな意味です。

Twitterでいえば「フォロー」、ブログなんかでは「読者登録」にあたります。

どうしてチャンネル登録を勧めるの？

世界中の何億の人々が利用しているYouTubeの中から、HIKARIチャンネルの動画を探すという面倒な手間を省き、不定期更新のHIKARIチャンネルの動画を見るためにお勧めするものです。

**YouTubeのチャンネル登録はGoogleアカウントにログインすると簡単に出来ます！！**

# 副業禁止の考え方について



55歳の田舎のおっさん社労士が  
地味にYouTubeを活用したら  
仕事の依頼は何件あったのか？



社労士YouTuber  
2周年記念

同一労働同一賃金



2021. 9. 6収録

定年再雇用者に  
絞った解説動画2本目！

←ホワイトカラーのケーススタディ  
←年収▲500万円超ダウン  
北日本放送事件

このサムネイルの動画が  
今月のお勧め動画です！  
ちなみに、定年再雇用者シ  
リーズの2, 3本目です。  
気になる？1本目は↓

2021. 9. 11収録

中小零細事業主必見！→  
この基本給ダウンはNG→  
名古屋自動車学校事件



定年再雇用者に  
絞った解説動画3本目！

同一労働同一賃金

2021. 4. 2収録  
今回は定年再雇用者に  
絞って解説してます！  
←裁判例をbefore afterで解説  
←仕事の内容(承認権限等)の  
整備は大丈夫？

編集後記

幾度の延長を重ねた、緊急事態宣言も  
9月末をもって、終了となりそうです。  
新型コロナウイルスの影響は、これから先も  
残っていくと思われれますが、私たちは  
これからも先に向かって、進んで行かな  
なければいけません。

弊所は、労務分野でのアドバイスを  
積極的に行っていくことで、コロナ後の  
世界を生き残っていくこうと考えており  
ます。YouTubeでの情報発信も満2年  
経ちました。動画編集等は稚拙なまま  
ですが、内容にこだわって制作・公開を続  
けていく所存です。

また、10月は大阪投資育成(株)様の  
リアルセミナーにも講師として登壇致  
します。

経営承継において注目が高いのは、後  
継者育成や株式移転の税制度だと思  
いますが、労務分野での隠れ借金の有無も  
偶発債務として、実は大きな問題点にな  
る可能性もあります。内容に興味がある  
方は、是非ともお申込み下さいますよう  
お願いいたします。