

YouTube チャンネルの QRコードはコチラです⇒ Since 2019.8.30



社労士事務所HIKARIが、中小企業の顧問先から日々ご相談される素朴な内容を、
(1) わかりやすく、(2) 具体的に説明していく目的でオープンしました

【中小企業の働き方改革を応援するチャンネル】です。

求人、採用面接、残業、社会保険、給料、労災など、中小企業を取り巻く様々な
労務問題プラス助成金を取り上げていきますので、よろしくお願いいたします。



今月のお勧め動画を紹介します！

大改正！ 育児介護休業法シリーズ

です！！

【裏面】も見てね！！

今月のお勧め動画

今月のお勧め動画は

「 大改正！ 育児介護休業法シリーズ 」です。

大改正となる育児介護休業法について、現在3本公開しております。

今月は、規程系とお金系を公開いたしました。

規程系とは、「労使協定特化版！」動画で、労使協定 ⇒ 育児介護規程 の関係を解説しております。

お金系とは、「ボーナス&昇給査定」動画で、育休を取った男性社員に対して昇給を見送ったトラブルの
裁判例をモチーフにして解説しております。

男性育休が取れる企業は、ワークシェアの仕組み等が優れている企業との仮説を持っております。これらの
シリーズ動画は法制度を解説していますが、その先にある職場改革に少しでもお役に立てば幸いです。

また、シリーズ化1本目の案内系（2021.12号で案内済）もご視聴ください！

★チャンネル登録よろしくお願いします！★

チャンネル登録とは？ いわばSNSでいう「いいね！」みたいな意味です。

Twitterでいえば「フォロー」、ブログなんかでは「読者登録」にあたります。

どうしてチャンネル登録を勧めるの？

世界中の何億の人々が利用しているYouTubeの中から、HIKARIチャンネルの動画を探すという
面倒な手間を省き、不定期更新のHIKARIチャンネルの動画を見るためにお勧めするものです。

**チャンネル登録は
無料
です！！**

YouTubeのチャンネル登録はGoogleアカウントにログインすると簡単に出来ます！！

オミクロン株 感染爆発 傷病手当金の取扱い



2022.1.29収録

企業
対
応
編

オミクロン株 感染爆発 勤怠管理と助成金の関係



2022.1.30収録

企業
対
応
編

育児介護休業法改正 第2弾

労使協定特化版！

労使協定を締結しないと
産後パパ育休中に働くことは
できません！！



2022.2.13収録

2021.12月号でご案内済

企業
対
応
編

育児介護休業法改正 Q&A公表！ 個別周知・意向確認の義務化 経営者&総務担当者必見！



2021.12.6収録

企業
対
応
編

男性育休のトラブル激増！？

ボーナス査定
昇給査定に要注意！



育休の不利益取扱いとは？

2022.2.19収録

規程系

シリーズ②本目

案内系

シリーズ①本目

お金系

シリーズ③本目

大改正！
育児介護休業法
シリーズ④

編集後記

オミクロン株の大感染で激増した
相談内容から、今月の動画制作を
始めました。

熊本県においてはピークを越えた
感がありますが、この先どうなるで
しょうか？1日も早い収束を願っ
ております。

と、この編集後記を書いている今日
雇用調整助成金の特例措置が5月末
まで延長のニュースが飛び込んでき
ました。

令和4年に入ってから休業した場
合の助成金申請は、これまでと微妙
に異なっている点がありますので、
この雇用調整助成金の情報について
も、必要に応じて動画を作成したい
と考えております。

今月のお勧め動画である、大改正
育児介護休業法シリーズと併せて、
ご視聴くださいますようお願いいた
します。

(K)