HIKARIチャンネル【中小企業の働き方改革応援チャンネル】 Vol.34

YouTube チャンネルの QRコードはコチラです⇒ Since 2019.8.30



社労士事務所HIKARIが、中小企業の顧問先から日々ご相談される素朴な内容を、(1)わかりやすく、(2)具体的に説明していく目的でオープンしました

【中小企業の働き方改革を応援するチャンネル】です。

求人、採用面接、残業、社会保険、給料、労災など、中小企業を取り巻く様々な労務問題プラス助成金を取り上げていきますので、よろしくお願いいたします。



今月のお勧め動画を紹介します!

傷病手当金のコロナ特例 Q&A を解説 #160

です!

【裏面】も見てね!!!

今月のお勧め動画

今月のお勧め動画は「 傷病手当金のコロナ特例 Q&A を解説 #160 」です。

また、新型コロナ感染急拡大に伴い、過去動画を再編集して#161、#162 として公開しておりますので 基礎的な事項の確認用としてご視聴ください。





★チャンネル登録よろしくお願いします!★

チャンネル登録とは? いわば SNS でいう「いいね!」みたいな意味です。

Twitter でいえば「フォロー」、ブログなんかでは「読者登録」にあたります。

どうしてチャンネル登録を勧めるの?

世界中の何億の人々が利用している YouTube の中から、HIKARIチャンネルの動画を探すという面倒な手間を省き、不定期更新のHIKARIチャンネルの動画を見るためにお勧めするものです。

チャンネル登録は 無料 です!!





0:00 1. はじめに

2. 中小企業も月60時間超の割増賃金率アップへ 0:18

1:12 3. 残業代を正しく計算しましょう

2:10 4. (基本給+対象となる手当) での計算が必要

2:14 5. 残業代の対象とならない手当(賃金)

3:46 6. 残業代対象外手当の注意点1 限定列挙

7. 残業代対象外手当の注意点2 名称より内容 5:31

6:588. 家族手当の注意点

8:53 9. 通勤手当の注意点

10:55 10. 住宅手当の注意点

11. この動画のまとめ 12:57

13:30 12. 最後までご視聴ありがとうございました



0:00 1. はじめに

0:18 2. (前回動画) 残業代を正しく計算しましょう

3:05 3. 固定残業代(手当)は労働契約による

4. そもそも固定残業代(手当)は有効? 3:22

4:36 5. 固定残業代(手当)は、どのような内容ならOK?

6. A: 固定残業代(手当)の額の明示

7. B:固定残業代(手当)の時間数の明示 6:41

8. C: 追加支払い 7:41

8:40 9. D: 給与明細書への明記

10:15 10. E:就業規則等への明記

13:09 11. A~Eが全て必要なの?

14:26 12. 最後までご視聴ありがとうございました



0:00 1. はじめに

0:16 2. この動画は後半編です

3. この動画は2部構成です 1:01

1:18 4. 第1部 裁判例の大まかな流れ

5. 第1部 ①テックジャパン事件 1:40

3:07 6. 第1部 ②庚心会事件

7. 第1部 ③日本ケミカル事件 5:22

8:56 8. 第2部 A~Eを裁判例で考える

9:16 9. 第2部 E、A、Bについて

10:42 10. 第2部 Cについて

12:39 11. 第2部 Dについて

14:37 12. 「対価性」の注意点

13. 最後までご視聴ありがとうございました 16:35

令和4年 2022.6.24改訂の 傷病手当るコロナQ&A My HER-SYS からの ってなに? 療養証明書? 2022.7.12収録

0:00 1. はじめに

0:17 2. 傷病手当金新型コロナ Q&A の改訂

1:223. 新型コロナの請求パターン

2:38 4. 傷病手当金の申請書

4:26 5. Q11「宿泊・自宅療養証明書」の添付は必須か

6:33 6. Q12医師の証明と療養証明書との関係

8:02 7. My HER-SYS と療養証明書の注意点その1

10:37 8. Q14自宅待機と傷病手当金の始期

12:26 9. 傷病手当金の始期と療養証明書の注意点その2

13:29 10. Q13治癒後の自宅待機と傷病手当金

11. 傷病手当金の過去動画3本 15:11

12. 最後までご視聴ありがとうございました 16:39

編集後記 新型コロナの第7波は過去最高の陽性者数となっており、その罹患者は年少者や現役世代の割合 が高いことから、傷病手当金(健康保険)や労災保険の申請相談が過去最高の件数になっております。

先月末から今月半ばにかけては、来年4月に月60時間超の割増賃金率が50%になる点を見越して、各種手当 →固定残業手当をシリーズ的に公開しておりましたが、新型コロナ関連の動画に編集方針を切り替えて公開 しております。傷病手当金や労災申請の基本も過去動画を再編集して公開しておりますので、基礎的な事項 の確認が必要な場合は、ご視聴ください。(K)